

KONKRETNO

iskanje zaposlitve prek interneta

SPLETNE BORZE DELA

Radoš Skrt

rados.skr@mojmikro.si

skalci zaposlitve lahko
v spletu hitro
pregledajo ponudbo
prostih delovnih mest,
se vpišejo v zbirko
podatkov, naročijo na
informacije ali prijavijo
na razpis za prosto
delovno mesto.

Internet se vse bolj uveljavlja tudi kot koristno orodje za iskanje in posredovanje dela in delovne sile. Kako in kje si prek interneta povečate možnost za pridobitev zaposlitve?

V poplavi sodobnih medijev se iskanja zaposlitve ni težko lotiti. Oglase o prostih delovnih mestih je moč najti v časopisih, revijah, na oglasnih deskah območnih enot Zavoda za zaposlovanje RS, na teletekstu TV Slovenije, na spletnih straneh zaposlitvenih portalov, podjetij, ki se ukvarjajo s posredovanjem kadrov, in neposredno na spletnih straneh pri delodajalcih. Za iskanje honorarnih in popoldanskih del je primeren tudi Salomonov oglasnik (www.salomon.si).

Internet se vse bolj uveljavlja kot koristno orodje za hitro, učinkovito ter udobno iskanje ter posredovanje dela in delovne sile, saj omogoča bistveno hitrejšo in obsežnejšo distribucijo informacij o oglasu, preglednejše, učinkovitejše in bolj ekonomično iskanje ter spremljanje trga dela, vsestransko in stalno dostopnost ter boljšo komunikacijo med delojemalcem in delodajalcem. Raziskave so pokazale, da so kandidati, ki uporabljajo spletne oblike kadrovanja, navadno bolj izobraženi in strokovno podkovani od drugih iskalcev zaposlitve. Internet pri iskanju zaposlitve največ uporabljajo mladi med 26 in 35 letom, se pravi skupina, ki je trenutno na trgu dela najbolj iskana.

Iskalci zaposlitve lahko v nekaj minutah pregledajo aktualno ponudbo prostih delovnih mest, se vpišejo v zbirko podatkov, se naročijo na informacije o prostih delovnih mestih prek e-pošte ali SMS-sporočil, ki so poslana glede na stopnjo izobrazbe in kraj dela, ki ga je navedel uporabnik; ne nazadnje pa se lahko prek spleta neposredno prijavijo na prosto delovno mesto. Za vpis v zbirko kandidatov za zaposlitev morajo iskalci za-

poslitve ponavadi izpolniti obrazec, v katerem poleg osnovnih podatkov navedejo stopnjo in smer izobrazbe, delovne izkušnje, posebne dosežke in dodatna znanja ter iskano področje dela. Poleg posredovanih podatkov je priporočeno, da vsak iskalec zaposlitve posreduje tudi življenjepis. Tako se ustvarja banka podatkov, dostopna podjetjem, ki lahko po kadrih povprašujejo po vnaprej opredeljenih značilnostih.

V Sloveniji lahko prek interneta obiskujete **zaposlitvene portale**, spletne strani **kadrovskih agencij** ter seveda stran **Zavoda RS za zaposlovanje**. Na spletnih straneh, namenjenih iskanju zaposlitve, lahko ponavadi pregledujete ponudbo prostih delovnih mest, se vpišete v zbirko iskalcev zaposlitve in preberete številne koristne nasvete in napotke s področja zaposlovanja.

ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE

Zavod RS za zaposlovanje (www.ess.gov.si) ponuja na svojih straneh ogled prostih delovnih mest, omogoča vpis med

iskalce zaposlitve in s tem vnos podatkov v zaposlitveno zbirko, prijavo na prejemanje obvestil po elektronski pošti ter pregled nasvetov in novic, povezanih s trgom delovne sile. Za iskalce zaposlitve sta na spletnih straneh uporabni predvsem dve rubriki: **Aktualna prosta delovna mesta**, kjer so objavljena prosta delovna mesta tistih delodajalcev, ki dovolijo objavo v sredstvih javnega obveščanja, ter rubrika **Naročanje na aktualna prosta delovna mesta**, kjer se lahko naročite na tedensko prejemanje seznama aktualnih potreb prostih delovnih mest po elektronski pošti.

KADROVSKE AGENCIJE

Pri samostojnem iskanju zaposlitve in pisanju prošnje se lahko iskalec zaposlitve sreča s številnimi težavami, poleg tega pa je tudi zelo težko najti takšno delovno mesto, na katerem bi lahko najbolje izkoristil znanje, sposobnosti, izkušnje, pričakovanja in ambicije. Da bi se najboljšemu izboru čimbolj približali, se kot idealna rešitev ponujajo kadrovske agencije, ki vam skušajo najti takšno delovno mesto, ki bo zadovoljilo tako pričakovanja delodajalca kot tudi želje vas samih. Kadrovske agencije se namreč ukvarjajo s komercialno dejavnostjo **posredovanja med iskalci zaposlitve ter podjetji, ki iščejo delovno silo**. Z vidika delodajalcev so storitve kadrovskih agencij še zlasti dobrodošle v manjših podjetjih, saj tam ponavadi nimajo specializiranih kadrovskih oddelkov niti strokovno usposobljenih kadrovikov.

Zaposlitveni portali kadrovskih agencij omogočajo hitro, učinkovito in ustrezno usklajevanje med potrebami delovnih mest in ponudbo na trgu, saj zblížujejo podjetja ponudnike dela in iskalce zaposlitve ter tako povečujejo transparentnost trga delovne sile. Iskalcem zaposlitve omogočajo iskanje honorarnega dela, prakse ali redne zaposlitve, delodajalcem pa preprost dostop do kadrov. Zaposlitveni portali zagotavljajo iskalcu zaposlitve boljši pregled nad ponujenimi deli, ki ustrezajo njegovim znanjem, sposobnostim in preferencam, ter kakovostnejšo predstavitev delodajalcem, saj morajo ob prijavi na zaposlitveni oglas izpolniti skrbno sestavljen vprašalnik. Na podlagi posredovanih podatkov agencije lažje poiščejo primerne kandidate za svoje naročnike (podjetja), ki povprašujejo po delovni sili.

Profil (www.profil.si)

V podjetju Profil, kjer se ukvarjajo z iskanjem vodstvenih in visoko strokovnih kadrov, je hiter in enostaven pretok informacij ključnega pomena. V svetovnem spletu so prisotni že od leta 1995, ko so se pojavili kot prvi spletni ponudnik kadrovskih storitev, predvsem tako imenovanega lova na glave (head-hunting) na področju Jugovzhodne Evrope. Na Profilovih spletnih straneh lahko vsakdo na podlagi vprašalnika za vpis v zbirko podatkov preide v njihovo aktivno evidenco, to pa seveda lahko naredi kjerkoli in kadarkoli. Vsak vpis je samodejno evidentiran z vsemi pomembnimi



Vpis podatkov
v Adecco zbirko